

Referat generalforsamling
Kolding Golf Club
27. februar 2023

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Aflæggelse af beretninger om det forløbne år
3. Etablering af Forretningsudvalg
4. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse
- 5a. Fremlæggelse af budget for indeværende år til godkendelse
- 5b. Vedtagelse af indskud og kontingent for næstfølgende år
6. Forhandling og afstemning om forslag fra medlemmerne og bestyrelsen
7. Valg af medlemmer til bestyrelsen
8. Valg af to suppleanter til bestyrelsen
9. Valg af revisor
10. Eventuelt

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslår valg af Advokat Charlotte Szocska som dirigent for generalforsamlingen. Charlotte bliver valgt uden modkandidater og konstaterer efterfølgende, at generalforsamlingen er lovligt indkaldt. Charlotte bliver valgt med klapsalve af salen. Der er 178, stemmeberettigede inkl. fuldmagter.

2. Formandens mundtlige beretning 2022 – Jørgen Fink

Formandens beretning 2022

På generalforsamling 2022 præsenterede vi: Turn-around i KGC med udgangspunkt i vores Udviklingsplan.

Visionen er "En golfklub i udvikling og det perfekte valg for golfspillere i nærområdet".

Vores værdier er "ordentlighed, rummelighed og værdiskabende".

Udviklingsplanen har 5 fokuspunkter:

- Stabilitet i strategi, ledelse og frivillige
- Stabil økonomi
- Medlemmer
- Faciliteter (herunder banen)
- Klubliv (hed tidligere Cafe & Restaurant)

Denne plan justerer vi løbende og den er udgangspunktet for vores arbejde i bestyrelsen. Hvis der er ønske om det kan vi afholde et medlemsmøde om denne.

Stabilitet i strategi, ledelse og frivillige

Troede vi havde stabilitet. Jens Elvang sagde op i november.

Da vi har haft stor udskiftning på managerposten i mange år, satte Bent, Kurt og jeg os sammen for at vurdere denne pludselige udfordring.

Timing var uheldig og vi blev enige om at nedsætte et Forretningsudvalg i stedet for straks at springe ud og ansætte en ny manager. Dette ville give os tid til at vurdere situationen samtidig med at det ville medføre en besparelse, som betyder, at vi kan konsolidere klubben, samtidig med at vi kan bruge flere ressourcer på banen, end vi ellers ville kunne.

FU: den overordnede ledelse. Sekretariat: De daglige opgaver

Forelagt bestyrelsen i november – opbakning. Også stor opbakning blandt de ansatte.

Har nu fungeret i ca. 3 mdr. uden de store problemer.

Rigtig mange frivillige har også udtrykt opbakning til FU.

Vigtigt at høre de frivillige. Godt samarbejde mellem de frivillige og ledelsen og de ansatte samt mellem udvalgene. Det er blevet styrket.

Den ovenfor nævnte stabilitet kræver derfor også en klar og synlig strategi, som jeg her præsenterer.

Ny træner: Fredrik Johnson.

Positivt væsen og stor viden om golf: Stort aktiv for klubben. Vi håber vi kan beholde Fredrik i mange år.

Stabil økonomi

Styr på de administrative rutiner og bedre oversigt over økonomien.

Realkreditlån med fast rente.

Meget stram likviditetsstyring og er meget fokuseret på ikke at anvende penge, som ikke er meget nødvendigt.

Nødvendigt at vi over tid kan få nedbragt vores kassekredit ved banken. Dette er også et rigtig godt styringsværktøj i det daglige arbejde.

Lige inden sæsonstart skete det der er enhver golfklubs mareridt. Vores brøndboring kollapsede lige før sæsonstart og greenkeeperne måtte håndvande greens indtil vores nye boring var etableret d. 21. april. Undersøgte muligheden for at få det dækket via forsikringen eller regres mod firmaet, der havde etableret den tidligere boring. Efter juridisk rådgivning måtte vi dog opgive dette og acceptere, at vi selv måtte betale denne udgift på 560.000 kr.

Som resten af samfundet er vi ramt af stigende inflation herunder stigende energipriser, gødningspriser m.m.

I gang med at gennemgå alle aftaler for at sikre at de er optimale. Vi har bl.a. indgået en attraktiv fastprisaftale på el for hele 2023.

Nyudviklet sponsorkoncept kan forhåbentlig også være med til at styrke sponsorindtægterne i fremtiden. Vi så allerede en vækst i 2022, som vi håber vil fortsætte. Vi takker alle sponsorerne for deres støtte og sponsorudvalget for den ihærdige indsats.

Det er yderst vigtigt at vi i de kommende år har fokus på at øge indtægterne og holder styr på udgifterne.

Medlemmer

Vores vigtigste aktiv er jer medlemmer, og vi skal have fokus på jeres tilfredshed.

Vi blev udfordret sidste år, da der var stor utilfredshed med banens kvalitet. Dette redegøres der for lidt senere.

Vi har fået et meget bedre begynderforløb som resulterede i ca. 150 prøvemedlemmer. Dette inkluderer det nye koncept "Kvinder og Golf", som vi indførte i 2022. Dette er et nyt tiltag, som henvender sig til kvinder, som gerne vil prøve at spille golf sammen med andre kvinder, og hvor der lægges meget vægt på det sociale.

Dette blev en stor succes, som vi gentager i år. Både det "normale" begynderforløb og "Kvinder og Golf" er et 3 måneders forløb, hvor der er fleksible muligheder for træning. Dette er også gennemført i tæt samarbejde med vores nye træner Fredrik Johnson

Også fokus på jer eksisterende medlemmer. Vi vil gerne have at I fortsætter i KGC.

Derfor er det vigtigt at have en vellidt og dygtig træner, som kan hjælpe alle med at forbedre golf spillet.

Vi skal også have den rigtige balance mellem at have aktiviteter for jer der er meget aktive klubmedlemmer og for jer der "bare" ønsker en "tee time".

KGC er også en sportsklub, hvorfor det er vigtigt også at fokusere på de sportslige resultater.

Klubbens førstehold: rykkede ud af Elitedivisionen i 2021. Mange forlod klubben.

Mange havde dømt dem til yderligere nedrykning inden sæsonen startede. Men en god blanding af unge kræfter og mere etablerede spillere lykkedes det at gøre denne skepsis til skamme og holdet endte med at spille med om førstepladsen. Det lykkedes dog ikke.

Unge kræfter er klar til at tage over. Vores politik er at satse på at udvikle vores egne unge spillere i stedet for at hente etablerede spillere langvejs fra.

Vores hold i Ungdoms Elitedivisionen var også meget stærkt spillende og var med i kampen om guldet, hvor de dog måtte strække våben til et meget stærkt hold fra Smørum. Tillykke

Vi har også startet et samarbejde med Kolding Talent, hvor 3 af vores golf drenge bor på Talent akademiet

Sammen med vores træner Fredrik er vi ved at definere et nyt meget ambitiøst eliteprojekt, kaldet "KGC på Europa touren 2028", som er et målrettet projekt på at udvikle KGC talenter, så de i fremtiden kan spille på Europa touren. Det vil I høre mere om i fremtiden, når projektet er gennemarbejdet.

Faciliteter – herunder banen

Som jeg nævnte tidligere, startede sæsonen med en kollapsed vandboring. Dette betød sammen med nogle uheldige beslutninger i sæsonen samt ikke mindst dårlig pleje af banen i mange år forinden, at banen desværre faldt i niveau. Der kom mange klager og medlemsundersøgelsen "Golfspilleren i Centrum" viste stor utilfredshed. Derfor indkaldte vi til medlemsmøde i oktober sidste år, hvor dette blev drøftet. Desværre kom alle facts ikke på bordet.

Vi har i mellemtiden fået et nyt meget kompetent baneudvalg, som sammen med vores chefgreenkeeper er i gang med at vurdere, hvad der skal gøres for at rette op på banen. Formanden for baneudvalget Morten Grum vil komme med en kort redegørelse efter min beretning. Forhåbentlig får vi også en god debat om dette efterfølgende.

Med den nyopførte greenkeepergård har vi nu fået skabt meget tilfredsstillende forhold for vores medarbejdere. Det var også på tide. Der arbejdes kontinuerligt med vores arbejdsmiljø for at sikre, at vi på alle områder lever op til arbejdsmiljølovgivningen.

Vi har også gennemgået en miljøcertificering, hvor vi som den første golfklub i Danmark har fået ISO 14001 certifikat, der tvinger os til fuld fokus på alle miljøaspekter, og som desuden tvinger os til at tænke i nye løsninger ifm. grøn omstilling.

Derfor indførte vi også robotplæneklipper og robotboldopsamler på driving range. Udover de miljø- og energimæssige fordele er der også en mandskabsbesparelse der kan dirigeres til andre opgaver. Som alle ved indførte vi også affaldssortering, således at vi nu lever fuldt op til kommunens krav. Med de centralt placerede affaldsbeholdere vil vi desuden også her spare både energi og manpower.

Det har resulteret i en energibesparelse på 15% på strøm og 3% på brændstof.

Vi har også startet med at gøre omgivelser mere indbydende. Vi fjernede de faldefærdige rækværker på parkeringspladsen. Der arbejdes videre med at forskønne parkeringspladsen. Det nye torsdagssjak er sammen med blomsterpigerne og det øvrige husudvalg også med til at forskønne området omkring klubhuset, parkeringspladsen, bag bygning m.v.

Klubliv

Vi har nedsat et nyt klublivsudvalg, som skal være med til at starte aktiviteter, som fremmer det sociale i klubben. De vil etablere aktiviteter både udenfor klubben samt i klubhuset som sammen med restauranten vil styrke det sociale i klubben.

Klublivsudvalget er også med til at kontakte nye medlemmer, som allerede er etablerede golfspillere for at introducere dem til de sociale fællesskaber vi har.

Det vigtigste for et godt klubliv er de frivillige. Rigtig mange af jer, der deltager i generalforsamlingen i dag, gør en frivillig indsats, som vi er meget taknemmelige for. Uden jeres indsats kan en golfklub ikke fungere. Alle der gør et frivilligt stykke arbejde ved eller vil opdage, at det frivillige arbejde er meget givende. Vi håber mange flere vil gøre en frivillig indsats. Det kan være både at deltage i bestyrelsesarbejdet, være med i et udvalg eller bare give en hånd med engang imellem.

Afslutning

Jeg vil slutte af med at takke mine bestyrelseskolleger for et godt samarbejde i det forløbne år og specielt Bent og Kurt, som har været med til at trække et stort læs specielt efter Jens Elvangs opsigelse. Jeg vil også sige tak til alle de ansatte for et godt samarbejde og for jeres positive tilgang til vores nyetablerede forretningsudvalg.

Desuden tak til alle jer frivillige og alle andre for jeres positive input og gode ideer.

Også tak til alle sponsorerne og til vores samarbejdspartnere. Jeg ser frem til et godt samarbejde med alle i de kommende år.

Baneudvalgsformand – Morten Grum-Schwensen

God aften

Mit navn er Morten Grum-Schwensen.

Jeg er et af de nye medlemmer i baneudvalget.

Vi er 3 nye medlemmer, der kom til i løbet af november og december 2022.

Ud over mig, er der Ulrik Lykkegaard og Hans Hougaard, vores pro og chefgreenkeeper.

Jeg har lovet at sige lidt om banen.

Dejlig bane, god beliggenhed og flotte omgivelser er nogle af de ting der bliver sagt om vores bane i Golfspilleren i Centrum.

Så kommer vi til det alvorlige.

Hvad der også er skrevet om, er teesteder, fairways, greens, områder omkring greens, bunkers og 9-hulsbanen.

Det er alle ting, der går igen.

Nogle ting er blevet værre og værre igennem årene, andre er blevet væsentligt dårligere sidste år.

Det gode er, at vi har anlægget til et godt setup, nu mangler vi bare plejen.

Der er naturligvis større fokus på banens stand, når nu kontingentet er blevet skruet yderligere op de sidste par år.

Så vi har en udfordring.

Udfordringen består i, at det ikke er nok blot at fortsætte en almindelig plejeplan, hvor vi klipper græs og vedligeholder.

Vi skal også indhente noget af det forsømte.

Et ord jeg har sagt nogle gange denne vinter er status.

Hvad er status?

F.eks. teesteder.

En skriver: Teesteder er som en omvendt dyb tallerken.

Vi har været rundt på banen ad flere omgange og kigget på forskellige ting.

Teesteder er en af de ting vi har kigget på.

Jeg har f.eks. målt på et teested, at der er 15 cm sand på midten og 1-2 cm i kanterne.

Det sker, når man år for år kun topdresser på midten.

Løsning på dette er en planering med en gravemaskine og nyt græs evt. rullegræs, eller så nyt græs der kan få fat i løbet af 3-4 måneder, hvor teestedet skal være lukket.

Igen status. Hvor mange teesteder skal laves om?

Bunkers.

Her bliver der f.eks. sagt følgende i Golfspilleren i Centrum.

Uens sand, mange sten, mangler sand, slår ned i lerbund.

Status.

Bunkers er ikke blevet passet løbende.

Fairways.

Mere græs på fairways er en af bemærkningerne der går igen.

Der skal arbejdes med at få mere græs på fairways.

Dvs. klippehøjden skal lidt op så rodnettet styrkes, og vi forhåbentligt kan få mere græs på, så vi ikke skal slå fra den bare jord.

Områder omkring greens.

Mange nævner hullerne og bare pletter omkring greens.

Der er stadig mange huller.

Det skal der arbejdes med. Der er fokus på dette.

Greens.

Pu ha. Det var et meget dårligt år for vores greens.

De startede med at blive "brændt af" af den gødning der blev kørt på, da vandingen gik i stykker. Så vi var bagud fra starten af sæsonen, i forhold til mange andre baner.

I min beretning fra baneudvalget har jeg nævnt, livet under jorden.

KGC har i mange år været kendt for sine hurtige greens.

På mødet i KGC den 27 oktober bliver der talt om jordprøver fra greens. Der blev bl.a. fortalt om svagt rodnet, sårbart græs og overforbrug af N.

Når man passer greens, som de er passet de seneste år, hvor man prioriterer hastigheden, har det nogle konsekvenser. Dvs. pasning med meget gødning, kort klippehøjde og stort stress af græsset betyder, at rodnettet har det hårdt, og der dannes filt, som er dødt organisk materiale.

For at skabe balance, skal der arbejdes meget med jorden.

Det vil sige, at der skal luftes meget og tages propper op, så man kan tilføje luft og nye næringsholdige materialer til jorden.

Her er vi virkelig udfordret. Op til 1 cm. filt er OK. I KGC har vi flere cm. filt, der skal arbejdes med. Vi skal have løst dette, og Mikkel er startet med dette arbejde, som er luftning af greens.

Der skal luftes, så ofte vi kan. Dvs. der prikkes huller i greens, så der skabes plads til nye rødder, og ilten når ned og sætter gang i mikrolivet.

For at styrke græsset og rødderne, vil klippehøjden på greens blive sat op og løbende justeret.

Så vil jeg runde af med vandingsanlægget, korthulsbanen og leasing.

Igen status.

Hvor mange sprinklere kører? Er de indstillet korrekt? Sidder de i den rigtige højde?

Det er normalt, at man på en golfbane løbende vedligeholder sprinklerne.

Der er sat en del timer af i den nuværende plejeplan, men der venter muligvis et lidt større arbejde, med at hæve de sprinklere der sidder meget lavt.

Vi har fairway vanding på nogle af de mest udsatte huller.

Vi synes, det skal i brug igen. Det kørte ikke i 2022!

Der er også noget der tyder på, at der har været problemer med vandingen på korthulsbanen. Korthulsbanen har også fået mange kommentarer med på vejen. Misligholdt og en fornærmelse, er en af kommentarerne. Jeg mindes også visne teesteder og brune afbrændte greens i august måned.

Korthulsbanen skal prioriteres. Der skal ske noget med den.

Leasing

Vi har en maskinpark, hvor de fleste maskiner er leaset. Nogle af de ældre maskiner er endda genleaset. Det vil sige, at vi bl.a. har en minigraver fra 2004, hvor leasing aftalen først udløber i 2027.

I alt for alle maskiner betaler vi ca. 1 mill. om året i leasing.

Beløbet er for højt for en klub som vores, med de maskiner vi har.

Der er desværre truffet nogle kedelige beslutninger tidligere, som vil følge os og tynde vores banebudget i de næste år.

Så konklusionen er, at der er meget vi skal indhente og mange ting at kigge på.

Dvs. at der ud over den almindelige pasning er mange opgaver, der skal løses både på og udenfor banen. I baneudvalget prøver vi på at få et overblik over dem alle.

Til slut vil jeg sige, at hvis der igen kommer et spørgeskema fra Golfspilleren i Centrum, så skriv endelig. Det bliver læst.

Morten Grum-Schwensen – Formand for Baneudvalget 27.02.2023

Er der spørgsmål eller kommentarer? Spørgsmål vedr. banen tager vi efter Morten Grums indlæg.

7-2880 Claus Mogensen

Til formand Jørgen Fink hvorfor et forretningsudvalg?

Hvad er grunden til Jens Andersens stoppe i bestyrelsen og hvorfor har i ikke informeret medlemmer, udtrådte han før eller efter nedsættelse af forretningsudvalget?

Faciliteter: det vigtigste for medlemmerne er banen, men medlemmerne er også vigtige, manglende information vedr. vand og vandingsanlæg

Jeg har registreret at i 8-9 uger ingen greenkeeper ude at topdresse, bunkers 7-8 uger ingen greenkeeper, der er græs i bunkers.

Ved i nok om hvad der skal til for at drive / vedligeholde banen?

I juli 2022 var greens er ved at dø!

Hvorfor er der ikke kommet information ud?

Savner information – deraf den negative holdning.

Formand Jørgen Fink

Forretningsudvalg, blev etableret grundet stor udskiftning af manager, i løbet af de sidste år og for at Kolding Golf Club og for kunne spare en manager gage og konsolidere sig.

Jens Andersens udtræden af bestyrelse var begrundelsen, at han var ikke enig i forretningsudvalget.

Banen er vigtig. Men også vigtig at vi har en god medlemspleje

I har ret der var ikke ordentlig information sidste år, dette arbejder vi på at det skal blive bedre.

Morten Grum-Schwensen

Med hensyn til information, skriver jeg i min beretning at sandheden har svær ved at finde vej.

7-3616 Kristian Jensen

Brøndboring hvorfor er den ikke dækket?

Er der søgt juridisk bistand?

Kasser Kurt Hansen, med hensyn til brøndboring er det et langt forløb, i 2018 ny boring

Der har været for lidt sikkerhed 15/3 2022 forsøgt at sætte gang i pumpen, der blev foretaget reparation af Agro og Vandsmidt samt Elbro . Den 31/3 2022 frekvensstyring, slår fra og boring falder sammen. Vi undersøger stadig sagen og har indsendt en skadeanmeldelse vedr. kortslutning, men forsikringen, har kategoriseret det som en produktfejl,

DGU's advokat har sagt at Kolding Golf Club havde en svag sag, og vi har svært ved at gøre regres da det er 4 år siden den først boring blev opført. Vi gennemgår sagen igen, og Kolding Golf Club har forlangt at den tages op. Forsikringen skal tage det op og medgive Kolding Golf Club.

7-3616 Kristian Jensen

Er der dækning vedr. kortslutning? Er der tegnet kasko?

Kasser Kurt Hansen det er jeg ikke sikker på, da man etablere den i 2018 var der ikke sikkerhed nok: Det har vi i den nye, styring / måler, men der er ingen særskilt forsikring til dette.

7-3312 Jørgen Hansen

Etablering af forretningsudvalg: Har bestyrelsen, ikke tænkt på den samhörighed der er mellem bestyrelsen og den ansatte?

7-3254 Asger Brodde

Bestyrelsen / forretningsudvalg jeg har haft stor kontakt til 2 i forretningsudvalget, stor respekt for de timer i har lagt i bestyrelsesarbejde, men de kompetencer i har, er jeg ikke sikker på at det passer sammen.

Ved at regnskab, skulle være færdig, Lone skulle hjælpe forretningsudvalget derved kunne sponsorudvalget ikke få hjælp, jeg var overladt total til mig selv, dårlig karma, med næstformanden. Mand og kone på samme arbejdsplads, ikke personlig Lone men jeg har lov til at sige min mening.

Jeg har følt en afstand, fordi jeg tror Bent og Lone snakker sammen og jeg har klaget til Kurt og formanden. Formanden kan ikke sige fra, alt dette gør at jeg ikke kunne lave sponsorarbejdet.

Fortælling omkring sponsorarbejdet. Det var en god måde da Jens Elvang var her, vi sad meget sammen og lavede sponsorer. Asger Brodde fortæller at han ikke kan stå indenfor forretningsudvalget og dette har han fortalt til sponsorerne. Vi skal have en manager, en manager skal tjene hans egen løn og en bogholder kan man købe til kr. 150tkr.

Næstformand Bent Bruun: Jeg vil på ingen måde stå i vejen for fremtiden, så jeg sætter mit kandidatur til rådighed, hvis der er nogen der ønsker dette.

7-1885 Ruth Jacobsen

Klubliv: I min alder har klubliv en stor betydning for mig, hvorfor har i opsagt kontrakten med Caféen?

7-3656 Helle Lund Sørensen

Jeg vil gerne have flere Facts omkring banen mere uddybning!

Adv. DGU vedr. banen er der indhentet en anden vurdering?

ISO: Hvorfor fokus på det når der er så mange andre udfordringer?

Formand Jørgen Fink

Cafe der var foretaget en medlemsundersøgelsen, derefter blev der lavet et udkast til ny kontrakt af formand Jørgen Fink og manager Jens Elvang-Gøransson. Christian Kejser kunne ikke accepteret kontrakten.

Morten Grum-Schwensen

Der var mange ting der ikke kom frem i efteråret, bl.a vi røg på en sidste plads, niveauet på banen gik nedad. Husk at den gode historie starter her i klubben

Kasser Kurt Hansen

ISO-certificeringen er sponsoreret, derved kan vi få det gjort lempelig og smart omkring miljøforhold. Miljøudvalg har kortlagt 26 miljøaspekter, bl.a. el, brændstof, affald m.v.

3. Etablering af Forretningsudvalg

Udsættes til pkt. 5a.

4. Fremlæggelse af det reviderede regnskab 2022 og budget 2023 til godkendelse

Revisor Anders Maigaard Paulsen forklarer om de ny regnskabsprincipper og at Revisionen ikke giver anledning til bemærkninger og forbeholdet er herefter fjernet.

Regnskabet for 2022 blev gennemgået af Revisor Anders Maigaard Paulsen fra BDO

Kommentarer til regnskabet

Ingen spørgsmål

Regnskabet blev enstemmigt godkendt.

5a. Fremlæggelse af budget for indeværende år til godkendelse

Kurt Hansen kasser gennemgik budget for 2023 og forklarede baggrunden for de enkelte poster.

På indtægtssiden har der været en vis bekymring for antallet af udmeldelser, dels på grund af utilfredshed med baneforholdene, hvor en række medlemmer havde varslet flytning til andre klubber, og dels den generelle og aktuelle situation i samfundet. På skæringsdag d. 5. januar viste det samlede antal medlemmer en nedgang på 66en nedgang i antallet af medlemmer på 66.

Det er imidlertid positivt at vi allerede nu har fået 15 ny indmeldte medlemmer, plus 10 begyndere. En forfinelse af sponsorkonceptet og god indsats i sponsor arbejdet har medført en yderst positiv tilgang af sponsorerstøtte hvor nettobeløbet endte t.kr 250 over budget. Imidlertid har vi 2023 nedskrevet forventningerne til sponsorer med t.kr. 160 med tanke på at sponsorerne kan være henholdende ift. den generelle usikre situation i samfundet.

Greenfeeindtægter og tilskud fra Kolding kommune er budgetteret på samme niveau som 2022.

Øvrige Indtægter falder med t.kr 84 og er primært bortfald af indtægter ved anden kontering af Business Club der nu er Erhvervsklub, hvor indtægter og modregning nu bogføres under sponsorposten. Derudover er der forventning til lavere salg af produkter fra receptionen. Den faldende indtægt på disse poster opvejes af øget indtægt ved udlejning af skabe samt øget indtægt på turneringsfee i forbindelse med Kolding Masters. Således udgør de samlede budgetterede indtægter 9,8 mio. imod 10,1 i 2022. eller -315

På udgiftssiden er der budgetteret øgede omkostninger til banepersonel hvor årsværket stiger fra 5,4 til 6.2. Derudover øgede omkostninger til øvrigt vedligehold og forbedring af banen.

De to poster tilsammen udgør t.kr. 450 til øget vedligehold, udvikling og forbedringer af banen.

Vedligeholdelse af maskiner samt øgede leasingomkostninger med t.kr 70 mod til gengæld sparede udgifter til boring i 2022 på t.kr 560 plus besparelser på brændstof og småanskaffelser, derfor ender vi med budgetterede baneudgifter på t.kr. 107 lavere ift. 2022.

Klubhusudgifterne ligger på niveau, vel at mærke med en udgift til næste etape med udskiftning af vinduer samt en mindre post til nedrivning af skorsten. Den væsentlige omkostning til el er fastholdt på samme niveau, i det vi godt nok har indgået aftale om en lavere fastpris, men modsat ikke kan forvente de samme fundne besparelser på 15% i 2022.

På Øvrige Udgifter er der i budgettet afsat flere penge til Eliten, hvor et ønske om øget udvikling af elitespillerne medfører flere rejseomkostninger. Med nævnte anden kontering bortfalder udgifterne til KGC Business Club, samt lavere omkostninger til leje af vores buggies. I alt lavere Øvrige Udgifter t.kr. 97. På Administrations Omkostningerne er der øgede udgifter på IT, herunder Golf Box, abonnementer, tlf./internet, hjemmeside mv. på t.kr 110.

Med til budgetforudsætningerne på Administrations omkostningerne hører at der budgetteres en væsentlig besparelse til løn og pension til ny manager. I stedet er der afsat løn til en deltidsmedarbejder i sekretariatet. Administrationsomkostningerne bliver dermed t.kr.. 444 lavere i forhold til 2022.

De samlede budgetterede omkostninger udgør t.kr. 8.981 imod 9.651 i 2022. eller -670

Andre Drift indtægter falder at med t.kr 535. Her er det taget forbehold for lavere momsrefusion på t.kr. 147 idet vi er varslet at flere foreninger har fået øjnene op for puljen. Derudover den arv vi modtog i 2022 på t.kr. 260, samt en lavere lønrefusion idet vi for tiden kun har en elev på skole.

Herefter udgør det budgetteret resultat af primær drift t.kr. 1.065 mod t.kr. 1.245 i 2022. eller - 180

Med finansielle omkostninger og afskrivninger på samme niveau udgør årets resultat t.kr 50 mod t.kr 252 i 2022

Spørgsmål fra salen.

7-3313 Lars Bolet

Jeg vil gerne bede om at få uddybet de budgetterede omkostninger til vedligehold og udvikling af banen. (se ref.: de to poster tilsammen udgør t.kr. 450 til øget vedligehold, udvikling og forbedringer af banen)

Derud over var der spørgsmål fra salen vedr. til de nuværende niveauer på kontingenter.

Kasser Kurt Hansen: Der lægges ikke op til kontingent forhøjelser i 2024.

Herefter blev budgettet med de redegjorte forudsætninger godkendt.

JF beretter omkring Forretningsudvalget, det er forudsætning for at budgettet kan overholdes.

- Forretningsudvalget referer til bestyrelsen. Med reference til forretningsudvalget er sekretariatschef samt greenkeeperchef og Træner samt udvalg.
- Formand Jørgen Fink opfordrer til at forretningsudvalget får kontingent frihed, for arbejdet.

Kommentarer til budgettet

7-2679 Christian Munk-Christensen

Må vi se de kontingentsatser der ligger til grund for 2023?

Timer forretningsudvalget skal bruge, er det realistisk?

7-3313 Lars Bolet

Budgetteret bane pleje 100 t.kr. Mere end sidste år, lyder ikke af særlig meget. Hvad er forklaring på at der ikke er sat flere penge af?

Kasser Kurt Hansen de penge der er afsat, er ikke tilstrækkelig, men det er en langvarig proces. Vi håber at der vil komme flere frivillige, som kunne hjælpe så det evt. vil kunne gå hurtigere.

7-2880 Claus Mogensen

Forretningsudvalget siger at der ikke er penge nok til banen, er i klar over hvad i skal laves, har i erfaring nok til at drive banen? Er i de rigtige til at styre det, hvad er status på banen? Vi vil vide, at i har forstand på det!

Kasser Kurt Hansen jeg har forståelse for det du siger, der er ligger en plejeplan og vi har en chefgreenkeeper og et team af greenkeeper de har forstand på at drive / lave en bane og forretningsudvalget har en forventning om at teamet, klare opgaven. De Klager samt bemærkninger der har været omkring banen i 2022 er ikke videreført af tidligere manager og Mikkel har ikke kunne lave det når han ikke viste det. Derudover har det nye baneudvalg, stor forstand på banen, og er behjælpelig hermed. Information ja der skal mere information ud.

Formand Jørgen Fink vi blev spurgt om det var realistisk at bruge så mange timer på forretningsudvalget, men vi interesserer os for Kolding Golf Club og har meldt os frivilligt til at lave arbejdet, og derfor tæller vi ikke timer. Udtalelse omkring bane udvalg, det var IKKE ment som kritik af det gamle baneudvalg, Formand Jørgen Fink beklager udtalelsen

7-2831 Flemming Rasmussen

Det dur ikke, hvis i ikke ved hvad i skal lave, det er ikke godt nok. Jeg har en forventning om at få et konkret svar på hvornår banen er klar. I skal tage ansvar og det mangler vi og hvis ikke bliver der medlemsafgang

7-2470 Jens Vadgaard

Udtrykker bekymring omkring forretningsudvalg, fordeling af opgaver, kontakten til Company Days / sponsorer

Formand Jørgen Fink jeg er kontaktperson til sponsorer og står for Company Days

Morten Grum-Schwensen

Jeg har sagt status mange gange, vi er gang med status, men vi skal have styr på opgaverne.

7-3832 Jesper Nørret

Så mange år med dårlig bane, det er kun et år siden Danny er holdt.

Kan ikke forstå, hvor kommer dette fra?

Formand Jørgen Fink der har dannet sig et filt lag og det lag er blevet større og større med årene og det skal vi have lavet om på.

Dirigent bad om håndsoprækning for ja til godkendelse af pkt. 5a

Budgettet og etablering af forretningsudvalget med kontingentfrihed blev godkendt med stort flertal.

5b. Vedtagelse af indskud og kontingent for næstfølgende år

Bestyrelsen foreslår ingen indskud og kontingentsatser for 2023 iht. nedenstående

	2023	2024
Medlemstype	Kontingent	Kontingent
Senior 1	7.400,00 kr.	7.400,00 kr.
Senior 2	7.900,00 kr.	7.900,00 kr.
9-huls medlem	3.950,00 kr.	3.950,00 kr.
Prøvedlemskab – 3 mdr.	495,00 kr.	495,00 kr.
Ungsenior (19-25 år)	2.875,00 kr.	2.875,00 kr.
Studiemedlem (- 35 år)	1.440,00 kr.	1.440,00 kr.
Junior (0-9 år)	600,00 kr.	600,00 kr.
Junior (10-18 år)	1.340,00 kr.	1.340,00 kr.
Long Distance (min. 40 km)	4.025,00 kr.	4.025,00 kr.
Passiv	1.000,00 kr.	1.000,00 kr.
Overskab	450,00 kr.	450,00 kr.
Underskab	450,00 kr.	450,00 kr.
Kælderskab	450,00 kr.	450,00 kr.
Familieskab	900,00 kr.	900,00 kr.
El-skab	1.100,00 kr.	1.100,00 kr.

Kommentarer vedr. kontingent
7-2471 Per Krog

Indskud, er der ikke noget der hedder indskud længere?

7-1885 Ruth Jacobsen

Senior 1 7.400 (indskud)/ senior 2 (ingen indskud)7.900 . Vedrørende 9-huls banen, de medlemmer som har indbetalt indskud, giver det halve af senior 2 og skal betale fuld pris for at spille på 18-huls banen. Det kan ikke være rigtig, det må i lave om.

Det kræver et forslaget skulle være indsendt, inden den 31/12.

Dirigent bad om håndsoprækning for ja til godkendelse af pkt. 5.b.
Kontingentsatser for 2024 blev godkendt med stort flertal

6. Forhandling og afstemning om forslag fra medlemmerne og bestyrelsen

-Fra bestyrelsen: ingen

-Fra medlemmer: 7-3790 Arnar Gestsson

Artikel 5:

Er:

Medlemskab er bindende for et kalenderår. Udmeldelse og nedgradering (f.eks. fra Senior til 9-hulsmedlem) skal ske skriftligt til klubbens sekretariat senest 31. december med virkning fra det efterfølgende år.

Betalt kontingent og indskud refunderes ikke.

Bliver:

Medlemskab er bindende fra 7 dage efter generalforsamlingen og kalenderåret ud. Udmeldelse og nedgradering (f.eks. fra Senior til 9-hulsmedlem) skal ske skriftligt til klubbens sekretariat, senest 7 dage efter generalforsamlingen. Betalt kontingent og indskud refunderes ikke

7-3790 Arnar Gestsson

begrundelse, fornyelse af anskuelse af medlemmer, 50-60 stykker har udmeldt sig pga usikkerhed, Hvordan kan vi komme ud over dette, men vi mangler mulighed for at tænke i andre baner for at holde medlemmer

Kasser Kurt Hansen Du ved hvad kontingentet er i 2024 (næst sæson) men bliver dette laves om kan vi ikke lave budget, Så husk det nu – vi kan ikke udmelde medlemmer efter 31/12

7-3277 Frederik Riberholt

Tror at dette forslag er stillet i forbindelse med at der mangler troen til bestyrelsen, har man ikke det kan man melde sig ud.

7-3790 Arnar Gestsson

jeg har tillid til bestyrelsen, men for at give medlemmerne en chance og lempelig medlemsvilkår.

- flertal ved markering har stemt for at der ikke gås videre med punktet.

7. Valg af medlemmer til bestyrelsen

Eva Karlsen - modtager genvalg
Flemming Gerson - modtager ikke genvalg
Bengt Burkal - modtager ikke genvalg

Desuden har følgende meddelt, at de udtræder af bestyrelsen:

Kurt Hansen
Bjarne Brønning Nørlem

Forretningsudvalget foreslår valg som angivet i materialet der er fremsendt:

Eva Karlsen
Morten Grum-Schwensen
Annie Kongsted Christiansen

Følgende har efter fremsendelse af bestyrelsesmaterialet tilkendegivet, at de ønsker at stille op til valget:

Kaj Lykke Iversen
Troels Høyer
Andre: ?

Kandidater:

Eva Karlsen 2. år
Morten Grum-Schwensen 2 år
Annie Kongsted Christiansen 1 år
Kaj Lykke Iversen 1. år
Troels Høyer 2 år
Alle er valgt. Da der var ikke yderligere kandidater der ønskede at stille op

8. Valg af 2 Suppleanter til bestyrelsen

Der skal ifølge vedtægterne vælges to suppleanter, der deltager på bestyrelsesmøderne, dog uden stemmeret.

Kandidater som suppleanter:
Marianne Davidsen 2 år
Frederik Riberholt 1 år

7- Ruth Falk Thomsen

Trak sit kandidatur tilbage og henvendte sig til salen og bad i stedet kritikkerne om at melde sig på banen, for valg til bestyrelsen / suppleant.

7 - 3277 Frederik Riberholt

Vil egentlig gerne i bestyrelsen, men var lidt usikker på om det var det han skulle grundet den kritik de frivillige i bestyrelsen havde fået, men stillede sig til rådighed som suppleant.

9. Valg af revisor

Bestyrelsen foreslår genvalg til BDO Kolding som revisor for Kolding Golf Club.
Valget blev godkendt af salen med klapsalver.

10. Eventuelt

Spørgsmål fra salen

Forretningsudvalg hvem er det?

Formand Jørgen Fink det finder vi ud af når vi har konstituere os

10.a. Frivillighed

Indlæg ved Karen Lauridsen

Frivillig i KGC.

Det kan der komme meget godt ud af.

Det betyder så meget for ånden i klubben at vi står sammen og gør noget frivilligt, selvom vi betaler en høj kontingent.

Det har også stor betydning for os at det **fungerer med forpagteren af restauranten i forhold til klublivet**, det er på hul 19 vi mødes.

Det drejer sig om at skabe et VI og ikke DEM!

Der skal selvfølgelig være **tid og overskud** til at være frivillig.

At flere yder bare lidt, kan gøre en stor forskel.

Overskud og ansvarlighed følger typisk, når du kan mærke at du gør en forskel.

Du får så meget igen, det fremmer sammenhold i klublivet, flere kommer tættere på hinanden.

Vi har jo en **naboklub** som et godt eksempel i sammenhold og klubliv.

Der er heldigvis mange som gør et stort arbejde for at nye spillere kommer godt i gang, som f.eks.

begynder udvalget, vigtigt at vi får nye og begejstrede golfspillere ind.

Birthe Bache fra begynderudvalget ønsker sig brændende mindst 5 personer som kan hjælpe til ved de nye spillere.

Kvinder & Golf en stor succes, også med frivillig hjælp.

Nogen som gør et stort frivilligt arbejde, det er bestyrelsen!

Der er flere forskellige udvalg med frivillige.:

Det er fint at der nu på KGC. s` hjemmeside øverst i bjælken bliver en rubrik med FRIVILLIG. – der kan man se hvad der mangler hjælp til og hvem der er kontakt person.

Personligt er jeg med i husudvalget og måske har nogen af jer lagt mærke til der er blevet lavet hygge i cafeområdet!

Vi har et æresmedlem som har "fundet en hemmelig sponsor"!

Mange tak til dig John Ohmeyer.

Frivilligt arbejde kan også give personlige og sociale gevinster.

Vi er f.eks. et hold på 8. Flittig-Liser, det var Ernst Johnsen, der kom med navnet.

Vi mødes 3-4 timer en dag hver 3. – 4. uge, hvor vi gør det pænt fra P. plads og bede i forbindelse med hus og bane, samt terrasser og indgangsparti.

Nogle gange lidt ind i mellem, når blomster skal vandes og hvis vi ved der companyday.

Vi hygger i arbejdet, det er taknemmeligt, for vi bliver rost og får smil.

Tid til en kop kaffe får vi også puttet ind.

Derudover laver vi selv en golfudflugt i løbet af sommeren, hvor vi både spiller golf, spiser frokost og alle trækker en lille præmie, som vi har med, den trækkes efter fortjeneste.

Jeg vil opfordre alle der kan afse tid til at melde sig som frivillig, bare i nogle timer en gang imellem.

Ingen er forpligtiget ud over deres evner og man må gerne give sig selv et klap på skulderen, når man har været god!

Alt godt til jer alle og klubben fremover.

Mange tak for ordet.

10.b. Forårsklargøring

Fredag den 10. marts kl. 09:00-14:00

10.c. Stærekasser

Medlemmerne blev opfordret til at være sponsor for en stærekasse ved indbetaling af kr. 100,- til mobilepay 74003

10.d. Årets KGC'er

Kurt Hansen årets KGC'er 2022, begrundet valget der var truffet til Årets KGC'er 2023

Kurt Hansen, der vandt den fornemme titel i 2021, udnævnte Birthe Backe som Årets KGC'er 2022.

Birthe Backe har i en årrække stået i spidsen og sikret sig, at hun og et team med gode hjælpere støtter op møder vores begyndere med smil og godt humør.

Birthe Bache leder det betydelige og vigtige arbejde der ligger i at modtage og give klubbens begyndere en god opstart, herunder introduktion til spillet på banen, kendskabet til golf reglerne, etikette, brugen af Golf Box, men også samarbejdet på tværs af klubben, ikke mindst med klubbens træner.

Hun har samtidig lagt stor vægt på betydningen af det sociale aspekt der er så så vigtig for de nye medlemmers integration i klubben og lysten til at forblive som medlem i Kolding Golf Club. Det er derfor en stor glæde for udvalget at kunne udnævne Birthe Backe til ÅRETS KGC'ER. Birthe Bache takker for prisen – det er rigtig det er et stort arbejde – et godt begynderudvalg og så mange mentorer samt hjælpere, der stiller op hver onsdag.

10.e. Medlemmernes emner

Referent: Lone Lindskov Bruun

Kolding den 27-02-2023.

Dirigent:



Charlotte Szocska

Efterfølgende konstituering af bestyrelsen

Efter endt generalforsamling samledes den nye bestyrelse for bl.a. at konstituere sig selv. Konstitueringen endte med nedenstående:

Formand: Jørgen Fink

Næstformand: Bent Bruun

Kasserer: Eva Karlsen

Bestyrelsesmedlem: Morten Grum-Schwensen

Bestyrelsesmedlem: Annie Kongsted Christiansen

Bestyrelsesmedlem: Kaj Lykke Iversen

Bestyrelsesmedlem: Troels Høyer

1. suppleant: Marianne Davidsen

2. suppleant: Frederik Riberholt