



Referat fra generalforsamling d. 14. juni 2021

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Aflæggelse af beretninger om det forløbne år
3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse
- 4a. Fremlæggelse af budget for indeværende år til godkendelse
- 4b. Vedtagelse af indskud og kontingent for næstfølgende år
5. Forhandling og afstemning om forslag fra medlemmerne og bestyrelsen
- 5a. Forslag fra medlemmerne
- 5b. Forslag fra bestyrelsen
6. Valg af medlemmer til bestyrelsen
7. Valg af to suppleanter til bestyrelsen
8. Valg af revisor
9. Eventuelt

Bestyrelsesformand Jens Christian Andersen (JCA), byder velkommen til generalforsamling 2021, der grundet Covid-19 pandemien var rykket til Kolding Hallerne og til en udskudt dato i forhold til de gældende vedtægter.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen peger på Kolding Golf Clubs advokat Niels Anker Michaelsen, Anker Law, (NAM) som dirigent for generalforsamlingen.

NAM bliver valgt uden modkandidater og konstaterer efterfølgende, at generalforsamlingen er lovligt indkaldt. NAM bliver valgt med klapsalve af salen.

2. Formandens mundtlige beretning

Kære medlemmer af Kolding Golf Club

Velkommen til Generalforsamlingen her i 2021 – forsinket og forandret – forsinket og i andre omgivelser på grund af Corona pandemien - forandret fordi vi i aften ikke repræsenterer en bestyrelse for foreningen, men et forretningsministerium efter forskrifter udstukket fra DGU først på året. De fem medlemmer som sidder her i aften, har siden den 1. marts udelukkende koncentreret sig om driften af Kolding Golf Club. Så midt i denne nye og uvante situation er det godt vi har nogle kendte holdepunkter – og den smukke tradition at vi mindes de medlemmer, der er afgang ved døden i det forgangne år ved et minuts stilhed, vil altid stå som noget særligt - noget mindeværdigt vi bør og skal værne om og bevare på Generalforsamlingen uanset omstændighederne.

Følgende medlemmer er afgang ved døden siden sidste generalforsamling:

- Kirsten Iversen
- John Nielsen
- Elin Larsen
- Anni Gaarde
- Jens Christiansen
- Karl Erik Lok
- Jesper Engel
- Hans Christensen



Formand JCA fortsætter efter mindehøjtideligheden.

Vi kunne alle frygte at navnelisten i år ville være meget længere på grund af Corona pandemien. Tak og pris for det ikke er tilfældet.

Men et tidligere medlem af Kolding Golf Club skal også nævnes i aften – nemlig Hans Valdemar Jochumsen, som døde i november måned 2020. Personligt husker jeg ham fra mine tidlige år her i klubben, som en stille og ydmyg person, men en mand som vi ikke så i de senere år. Ude af øje – ude af sind. Men det gjaldt ikke for Hans Valdemar – ude af øje måske, men stadig med klubben i sin bevidsthed – så derfor betænkte Hans Valdemar Jochumsen i sit testamente Kolding Golf Club, og klubben modtager en pengegave i form af arv på ca. kr. 150.000,- Det må være et mål at anvende denne gave i samme ånd som den er givet - til gavn og glæde for klubbens medlemmer. Der er to dækkende ord for denne gestus – generøsitet og taknemmelighed.

Året 2020 begyndte med rundstykker og et strategimøde en søndag i januar måned. Bestyrelsen, medarbejdere og enkelte udvalgsmedlemmer, deltog med hver deres synspunkter, viden og repræsenterede på bedste vis udviklende holdninger, alle med et overordnet mål – hvad vil være det bedste for klubben som helhed. En overordnet plan, som nedbrudt i diverse delelementer ville blive rammen om den fremtidige udvikling af KGC.

Men så - 2 måneder senere mødte strategiplanen virkeligheden – en helt ny virkelighed. Vi ved alle at forandringer er vejen frem – men vi tænkte helt sikkert ikke på denne type forandringer. 2020 ville det helt anderledes end os, med nedlukning, påbud og forbud grundet Covid-19.

Bestyrelsen blev jo noget amputeret hen over året. De unge medlemmer – Lasse, Martin og Daniel trak sig alle fra bestyrelses arbejdet ud fra hver deres helt personlige grunde – arbejdslivet, nye muligheder i en anden klub og familieførøgelse var de enkeltes begrundelse for beslutningen. Og så var der Erik N. Graversen (ENG), som ud fra personlige principper, personlige værdier og holdninger trak sig fra arbejdet efter det uskønne forløb, der var omkring Greenfee Club no. 1. Et forløb, som jeg 100 % tager ansvaret for. Så ved årets udgang var der fem medlemmer af bestyrelsen, og det er der stadig, og ikke som rygtebørsen for nyligt antydede - kun to medlemmer.

Ud over de sædvanlige ordinære bestyrelsesmøder har der ad hoc været afholdt flere møder, mange møder med fokus på håndtering af næsten konstant udefrakommende restriktioner, krav eller anbefalinger samt flere møder omkring de interne anliggender eksempelvis greenkeepergården, ny hovedvandingsledning, fredningsplaner, likviditetsbudgetter, arbejdsmiljø, hjemmeside mm – blot for at nævne nogle af opgaverne. Vigtigheden i de ordinære møder skal ikke underkendes, men det er af mindst lige så stor betydning for driften og udviklingen hvad der arbejdes med mellem møderne.

Der er to vigtige elementer, der er grundstammen i bestyrelsens arbejde. Det er struktur og det er kultur – begge lige betydningsfulde for en oprigtig udvikling mod robuste løsninger. Og som det er i langt de fleste organisationer og foreninger vil kulturen under normale omstændigheder altid fylde mere end strukturen. Den 1. marts overtog Marianne rollen som manager efter Lars Storm, og efter 11 dage med det overordnede ansvar skiftede verden karakter. Fra 11. marts 2020 var omstændighederne ikke normale mere. Klubhuset skulle lukkes, medarbejderne skulle agere hjemmefra, Laura skulle forsætte sin uddannelse under disse forhold, Kejser mistede sine forudbestilte arrangementer, greenkeeperne skulle nedsætte spærringer i hullerne, skraldespande blev forseglede, og Kenneth skulle udøve træning med behørig afstand. Det er vist nok ikke set før.



Den nye hovedvandingsledning blev installeret i begyndelsen af 2020 – den var en nødvendighed. Arbejdet omkring den nye greenkeepergård har været og er stadig udfordrende, men vi er tæt på målet, og lad mig understrege, at vi aldrig ville være kommet dertil, hvor vi er i dag uden en uvurderlig hjælp fra Bent Bruun, der velvilligt og uselvvisk delte af sin viden omkring projektstyring. Bent vil i forlængelse af denne mundtlige beretning komme med flere detaljer omkring dette projekt. Tak for indsatsen Bent.

Vi løb undervejs ind i bureaukrati, forhandlinger med kommunens politikere om tilskud til greenkeepergården, mangel på håndværkere og stigende materiale priser. I spørger måske: hvorfor en ny greenkeepergård nu? Svaret er: Fordi det er nødvendigt.

Regnskabet for perioden udviser en indtægt på ca. 9 Mill. Kr. og et resultat før afskrivninger på godt kr. 800.000, - Så overordnet set er der styr på driften. Foreningens revisor personificeret ved Anders Maigaard Paulsen vil senere gennemgå regnskabet i detaljer. Et solidt driftsregnskab er også en nødvendighed for at sikre finansieringen til de fremtidige nødvendige investeringer. Lone blev ansat efter sommerferien og vi kunne igen in source regnskabet, med et solidt økonomisk overblik til følge. Noget af det sidste Erik N. Graversen bidrog med og krævede i sit ansvar som kasserer var besparelser, og de er blevet gennemført. I den anledning skal også Knud Aage Skøtt nævnes for hans assistance omkring økonomien i en overgangsperiode.

Arbejdsulykken d. 1. maj medførte et krav om en ny og bedre struktur på Arbejdspladsvurderingerne (APV'er). En ny dimension og nye opgaver, som vi før ulykken ikke var nok bevidste om, men Arbejdstilsynet fik os hurtigt på andre tanker. De ikke bare bør, men skal forbedres. Det gælder for greenkeepere, administrativt personale og samarbejdet med Kenneth og Kejser. Det både på det fysiske og psykiske plan – i alt blev 164 arbejdsforhold vurderet og der er nu dannet en arbejdsmiljøorganisation, der fremover fortløbende skal vurdere og sikre en fremadrettet handlingsplan.

Fra handlingsplan til fredningsplan. Vi blev inviteret til et møde med Kolding kommunes politikere og personer fra forvaltningen, der orienterede om de fredningsplaner, der gælder for hele området omkring Marielundskoven. Planerne er nu overgivet til forvaltningen og man påregner, at planen bliver til virkelighed om ca. fire år. Den indeholder både nye krav og nye muligheder, og nye løsninger. Vi forventer at det lykkes og så vil Kolding Golf Club - så længe det er en golfklub - kunne blive i disse smukke omgivelser til evig tid. Den plan som igangsættes nu, vil være til gavn for de kommende generationer – og det er i sig selv både en gave til de kommende golfspillere og samtidig en opgave for os.

Fordi vi også vælger at følge anbefalingerne fra Dansk Golf Unions opfordring til klubberne, om at tage stilling til hvilken rolle og hvilket ansvar vi kan bidrage med i henhold til FN's verdensmål, og ned i en mere realistisk skala, hvordan vi lægger os i slipstrømmen på Kolding Kommunes mål omkring miljø, biodiversitet mm. og implementerer en miljøcertificering under kyndig vejledning af Bureau Veritas og Peter Worck. Vi har dog senere sat disse tiltag lidt på hold – igen ud fra nødvendighedens lov.

Under en golfrunde fik Kurt Hansen sig en god snak med et medlem fra et af udvalgene omkring klubbens hjemmeside – der blev fremlagt nogle ønsker og ideer omkring brugervenligheden. Som et kuriosum kan nævnes, at vi spurgte Haderslev Golfklub om inspiration til dette – og de var meget behjælpelige, for som de sagde: Vi har jo også søgt inspiration til vores hjemmeside på Kolding Golf Clubs tidligere hjemmeside. Der er blevet udarbejdet en ny hjemmeside, så nu er den her. Fra en konstruktiv idé til en målrettet handling.

Et andet udvalgsmedlem – en formand faktisk - inviterede på morgenkaffe. Han fremsatte en idé om at kontingentbetaling og udlevering af bagmærker skulle følges ad, og da vi fik tilført yderligere kompetence i administrationen ved Lones ansættelse, og ressourcerne var til rådighed blev den idé implementeret – med



den følgevirkning at kontingentrestancerne her i foråret blev kraftigt minimeret, til gavn for klubbens økonomi og cash flow. Fra en konstruktiv ide til en målrettet handling.

Andre medlemmer har givet konstruktive indspil til bearbejdelse af fonde mm.

Hen på efteråret afholdt vi igen et strategimøde med fokus på mål og udvikling frem til 2024 – i forlængelse af den mundtlige beretning vil Kurt Hansen informere mere om denne. Det kan Kurt bedst gøre, da han har været primus motor på den del af arbejdet.

Der er sket noget foruroligende i samfundet generelt. Aldrig har vi været mere frihedssøgende, og aldrig før har vi været mere overvågede, gennem de sociale medier, og gennem love og regulativer.

Struktur relaterer sig til regler - fysiske og økonomiske aktiver – et fornuftigt regnskab på driften, som vi har pligt til at levere. Struktur relaterer sig også til et hierarki, således ansvar, opgaver og pligter kan tydeliggøres. Struktur og pligter giver livet retning. Kultur giver livet mening.

Men, Corona pandemien har om ikke andet så i hvert fald lært os alle, at et risikofrit liv er en praktisk umulighed, og livet fritager ikke den enkelte for selv at tage et moralsk ansvar og bruge sin dømmekraft, og det er en illusorisk idé at tro på, at vi kan opnå en nulfejlskultur og en risikofri fremtid.

Så jo – der er blevet gjort fejl – og ja der har været taget forskellige risici netop fordi en nulfejlskultur er og bliver en illusion. Kultur relaterer sig til mennesker, og kultur har såvel som struktur også sit eget hierarki – ikke baseret på rettigheder - men baseret på kompetencer.

Et hierarki, hvor den professionelle viden i form af ansatte og samarbejdspartneres professionelle indsats påskønnes og understøttes af uselviske frivillige, der meningsfyldt gør en daglig indsats til gavn for ca. 1.200 mennesker.

Grundtvig sagde for mange år siden om Danmark;

FÅ HAR FOR MEGET – OG FÆRRE FOR LIDT! Vi har alle hørt den sætning før. Men den tidligere direktør for Nationalbanken Bodil Nyboe Andersen omskrev denne læresætning om Danmark til følgende;

Og den er der ikke mange som har hæftet sig ved

ALLE HAR MEGET – MEN INGEN HAR NOK!

Hvis vi alle har den indstilling, vil mere aldrig blive nok, vi vil som troskyldige væsener vandre omkring i den tiltagende utilfredshed, som overflod også skaber. Vi får en tendens til at undervurdere det vi har, og overvurdere det vi ikke har. Giver den form for kultur mening? Giver det mening at skabe en kultur sammenlignet med andre ud fra et misundelsessynspunkt – fordi vi kan jo altid finde andre som ser bedre ud og har mere.

Giver det mening at mene klubber i klubben besætter al for megen tid på banen, og samtidig være vidne til, at der siden banen åbnede i marts har været ikke mindre end 2844 No shows i GolfBox, hvor af enkelte medlemmer og gæster - skal det retfærdigvis siges – har 17 og op til 38 no shows. Det er ikke kultur – det er ligegyldighed, og manglende forståelse for andre medlemmer og fællesskabet.

Hvad er egentlig kultur – ja spørger man Storm P. ville han sige det er noget til at pudse møbler med – men det er politur. Et andet bud kunne være omgangstone, opførsel, hjælpsomhed, tillid mm.

Sådan gør vi det her i Kolding Golf Club.

Og sagt i en oprigtig mening til alle om os alle – og her mener jeg alle uden undtagelse - der er intet i verden, der er så dårligt, at mennesket selvisk og enkeltvis eller sammen med andre kan gøre endnu dårligere. Der er heller intet i verden, som er så godt, at mennesket uselvisk og enkeltvist eller sammen med andre kan gøre endnu bedre.



Men det fordrer at vi alle – alle uden undtagelse udviser gensidig forståelse fremfor ensidig fordømmelse, og at vi taler mere med hinanden og langt mindre om hinanden. Det er kultur, og samtidig er det et valg. Man kan nemlig ikke begge dele. Man kan ikke hente fornøjelsen i misnøjen – og på samme tid hente glæden i tilfredsheden. Det er en umulighed – så vi må alle træffe et valg, om en ansvarlig frihed. Det er den ansvarlige frihed, som intet har at gøre med egoisme eller selvtægt. Den frie eller rettere ufrie frihed er blot at iscenesætte sig selv ud fra egne interesser og ikke spor mere. Den distancerer sig fra virkeligheden og er ikke forpligtende. Frihed – i ordets bedste forstand er at have det mod, der kræves for at sætte sig selv i spil i varetagelsen af andres tarv også. Det er balancen mellem handlefrihed og nødvendighed.

Man skaber altid sig selv for nogen og sammen med nogen med henblik på noget!

Det er ud fra det princip at årets KGC'er udnævnes, det er ud fra det princip de frivillige i udvalgene yder en daglig indsats og det er ud fra det princip, de ansatte agerer i dagligdagen.

Det er det klubliv vi bør efterstræbe, og vi måske lidt naivt kan drømme om.

Personligt kender jeg ingen mennesker, der ikke har en drøm. Det har alle, men i de drømme begynder også det personlige ansvar – og lad os huske på....

Dagen i dag er allerede den drømmedag vi drømte om i går.

TAK FOR ORDET!

Kommentarer fra salen

(Mogens G. Nielsen 7-230)

Var bestyrelsen lagt under pres fra de ansatte i forbindelse med Greenfee Club No 1?

JCA svarer: Presset kom fra medlemmerne og Erik N. Graversen synes ikke at det var i orden.

(Jan Michael Jensen 7-3146)

Tak for en fin formandsberetning. Du nævnte, at der har været mange sager med og omkring klubber i klubben, Greenfee Club no. 1 og No shows, men der må være mere! Det er lidt diffust, det du fortæller. Du fortæller lidt om kultur og der er ballade, lidt om No Shows men der er ikke noget konkret.

JCA svarer:

Greenfee Club No 1 har vi talt om i flere år; om KGC skulle ud af samarbejdet. Efter det bestyrelsesmøde, hvor det var godkendt at gå ud af Greenfee Club No 1, stemte bestyrelsen igen efter utallige henvendelser fra medlemmer om Greenfee Club No 1 og det blev til at 4 stemte for at fortsætte og 3 stemte for at gå ud af aftalen. Der var ikke afstemning blandt medlemmerne på det tidspunkt. MBN taler med de ansatte og de ville tale med bestyrelsesmedlemmerne, for at bestyrelsesmedlemmerne kunne forklare deres opfattelse eller ændre deres mening, vedrørende Greenfee Club No 1. Og derfor besluttede bestyrelsen at bede medlemmerne om at stemme om ind eller ud af Greenfee Club No 1.

(Jan Michael Jensen 7-3146)

JCA du talte også om arbejdsmiljø og at greenkeepergården er direkte ulovlig samt der er psykiske arbejdsforhold.



JCA svarer:

Jeg ved at der bliver talt i krogene og derfor har jeg foreslået, at vi taler **med** hinanden i stedet for **om** hinanden.

(Jan Michael Jensen 7-3146)

Kommer der mere om struktur?

KH svarer:

Ja det gør der.

(Asger Brodde 7-3254)

JCA du har sagt mange flotte og bevingede ord. Vi er til generalforsamling og forventer lidt mere substans i din tale. Jeg har været i sponsorudvalget og kan se i regnskabet, at sponsor og Company Days er kørt sammen og det er ikke godt nok. Jeg bidrog med et godt salg, vi skylder vores sponsorer en tak for den ½ mio. kr. de har lagt i klubben og som I nok ved er hele sponsorudvalget stået af. Der er brugt meget tid på skrivelser til mig og Lars (*Storm, tidl. Manager*), men vi har manglet din deltagelse i dette forløb. Vi fik ikke feedback. Lars Storm har rykket dig JCA for svar, men vi hørte ikke noget i over en måned og da du endelig kom til mødet, sagde du kun to ord, det var noget om tillid.

En formand skal gå ind, når der er samarbejdsvanskeligheder og bestyrelsen var glad for, at der var frivillige, der gik i marken og fik sponsorer, men fik at vide fra manager, at i en coronatid skulle vi ikke opsøge sponsorer og gå tiggergang. Sponsorudvalget har haft 2 møder med Erik Nørgaard Graversen (*tidl. kasserer*). JCA du har ikke været god nok til at løse de konflikter, der har været med manager, der hverken kan eller vil sælge. Sponsorudvalget mangler stadig respons fra bestyrelsen.

(Poul Friis Hansen 7-47)

JCA har jeg misforstået det du sagde, at medarbejderne efter bestyrelsesmødet vidste det med Greenfee Club No 1?

JCA svarer:

Poul, det første vi gør, som bestyrelsesmedlemmer er at underskrive en fortrolighedserklæring, så bestyrelsen har ikke sagt noget.

(Jens Andersen 7-2463)

Der har været mange ting der har været nævnt, blandt andet Greenfee Club No 1 og at manager har været for ung. Hvordan har bestyrelsen støttet Marianne?

JCA svarer:

Ikke godt nok, det er det korte svar. Vi kunne have gjort det meget bedre, vi har snakket om at lederegenskaber og disse skulle udvikles og det har vi ikke gjort godt nok, de administrative egenskaber er i top.

NAM takker for beretningen og giver ordet til Bent Bruun.



Bent Bruun (BB) vedr. Greenkeepergården

BB beretter om, hvad han har foretaget sig i sit arbejdsliv.

I efteråret 2020 blev jeg tilbudt at blive projektleder på greenkeepergården.

BB beretter om de oplevelser han har haft i processen omkring greenkeepergården hvor der var mangler og manglende økonomi. Efter ca. 200 timers arbejde er det nu lykket at få likviditeten, nedrivning, ajlebeholder, geotekniske undersøgelser, Blue Kolding, Kolding Kommune, Nykredit og Sydbank på plads, så byggeriet kan sættes i gang.

Der var ingen spørgsmål til BB's beretning omkring greenkeepergården.

NAM giver ordet til Kurt Hansen (KH).

KH omkring strategiarbejdet

Bestyrelsen har i efteråret arbejdet med en såkaldt SWOT-analyse, der har udpeget vores svage og stærke sider, samt de muligheder og trusler vi står overfor. Med baggrund heri sad vi en lang lørdag i november og udarbejdede bestyrelsens forslag til klubbens fremtidige strategiske indsatsområder. Herefter blev alle udvalgsformænd, bestyrelse og nøglemedarbejdere inviteret til arbejdsdag d. 20. januar med henblik på at fastlægge en 3-årig plan og målsætning. Desværre forhindrede Covid-19 os i at afholde mødet og det har siden ikke været muligt. Opgaven ligger nu til den kommende bestyrelse.

Bestyrelsens vision er at Kolding Golf Club er en golfklub i udvikling og vil blive det perfekte valg for golfspillere i nærområdet.

Bestyrelsens forslag til strategiske indsatsområder

- Øget sammenhængskraft og forbedret kultur- og klubliv
- Medlemmer
- Robust økonomi
- Banen
- Kommunikation og mere åbenhed
- Miljø 14001 & SDG (Verdensmål) certificering

Strategi

- **Øget sammenhængskraft og forbedret kultur- og klubliv**
 - Gensidig respekt for den faglige ekspertise
 - Gensidig respekt for forskelligheden i medlemsskaren
 - Kulturbærere skal udbrede budskabet
- **Medlemmer**
 - Fastholde medlemmer
 - Tilfredsanalyse
 - Øge medlemsskaren
 - Aldersgruppen 0-18 år
 - Aldersgruppen 40-60 år
 - Fastholde såvel bredde som elite



- Elitetruppen
- Regionsgolf og andre Holdturneringer

- **Robust økonomi**
 - Fokus på omkostninger
 - Øget frivillighed for at spare ansattes tid
 - Øgede indtægtskilder
 - Sponsorater
 - Fundraising
 - Greenfee

- **Banen**
 - Beholde nuværende stand
 - Bedre Pace of Play
 - kortere ledetider (evt. via kortere semi/rough)

- **Kommunikation og mere åbenhed**
 - Om bestyrelse og udvalgsarbejde
 - Forbedring af kommunikationsplatform herunder
 - Genkendelig og øget kommunikation
 - Hjemmeside

- **Miljø 14001 & SDG (Verdensmål) certificering**
 - Forår 2021 (udsat)

(Ruth Jacobsen 7-1885)

9-hulsbanen er ikke i fin stand. Det er ikke ok, når vi har medlemmer, der kun spiller den bane, da det er den bane, de er medlemmer af.

KH svarer:

Jeg skal ikke være den rette til at fortælle, hvordan prioriteterne er på banen, men de besparelser der er varslet, træder først rigtig i kraft i 2022. Gorm har du noget at sige?

(Gorm Hollesen (baneudvalgsformand) 7-538)

Baneudvalg har ingen intensjoner om at nedprioritere 9-hulsbanen. Det er et ønske, at den drænes, så der kan spilles mere på den. At økonomien kommer indover, er vi meget kede af, da vi har haft ønsker om, at der skal gøres mere på 9-hulsbanen.

(Jens Andersen 7-2463)

Det er fint med verdensmål! Men parkeringspladsen er ikke pæn, hvordan kan I forvente, at når I skærer ned, at der så samtidig skal være forbedringer? Jeg synes, at denne bestyrelse har gjort et dårligt stykke arbejde i forhold til strategi-arbejdet.

NAM: Med de bemærkninger er beretningerne taget til efterretning.



3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse

Regnskabet for 2020 gennemgås på generalforsamlingen

Anders M. Paulsen fra BDO gennemgår regnskabet og nævner bl.a. at sponsorater og company days har været slået sammen siden BDO fik opgaven med at lave årsrapporten.

(Bent Bruun 7-2149)

Igennem mit arbejde med greenkeepergården har jeg fået lidt kendskab til regnskabet og afskrivningsprincipperne.

Jeg vil foreslå at disse ændres, da vi lige nu har 2 direktører fra henholdsvis Nykredit og Sydbank, der kan forklare og forstå, hvorfor vi ingen egenkapital har. Det er ikke sikkert, at vi er så heldige fremadrettet og derfor kan det blive svært at lave forhandlinger med fremtidige långivere uden en egenkapital.

Regnskabet er godkendt.

4a. Fremlæggelse af budget for indeværende år til godkendelse

Budgettet for 2021 gennemgås af Anders M. Paulsen. Budgettet er lavet inden de forskellige udvalg har foretaget diverse besparelser, som de i løbet af 2021 er blevet pålagt. I budget 2022 vil eventuelle besparelser fremgå.

Ingen bemærkninger – budgettet godkendes.

4b. Vedtagelse af indskud og kontingent for næstfølgende år

Bestyrelsen foreslår, at kontingentsatserne forbliver uændret i 2022, så de ser ud som følger i 2022.

Kontingentforslag 2022	2021	2022	
Medlemstype	Pris		Bemærkning
Senior 1	kr. 6.800,00	kr. 6.800,00	
Senior 2	kr. 7.300,00	kr. 7.300,00	
9-huls medlem	kr. 3.650,00	kr. 3.650,00	Inkl. DGU-kort. Betaler fuld greenfee ved spil på 18-hulsbanen
Prøvedlemskab	kr. 1.995,00	kr. 1.995,00	Gælder hele 2021
Ungsenior (19-25 år)	kr. 2.625,00	kr. 2.625,00	Til og med det år man fylder 25 år
Studiemedlem (- 35 år)	kr. 1.260,00	kr. 1.260,00	SU-berettiget uddannelse (Studiekort SKAL forevises) til og med det år man fylder 35 år
Junior (0-9 år)	kr. 550,00	kr. 550,00	Til og med det år man fylder 9 år
Junior (10-18 år)	kr. 1.260,00	kr. 1.260,00	Til og med det år man fylder 18 år
Long Distance (min. 40 km)	kr. 3.675,00	kr. 3.675,00	Bopæl 40 km fra KGC og medlemskab i en anden dansk golfklub
Passiv	kr. 1.000,00	kr. 1.000,00	Inaktivt DGU kort. Eneste mulighed for at bevare dit medlemsnr. jf. GDPR
Overskab	kr. 400,00	kr. 400,00	Overskab i bagbygningen ved Driving Range*
Underskab	kr. 400,00	kr. 400,00	Underskab i bagbygningen ved Driving Range*
Kælderskab	kr. 400,00	kr. 400,00	Skab i kælderen under klubhuser
Familieskab	kr. 800,00	kr. 800,00	Større skab nede ved jorden uden el i bagbygningen ved Driving Range
El-skab	kr. 1.000,00	kr. 1.000,00	Større skab nede ved jorden med el i bagbygningen ved Driving Range

Ingen bemærkninger – Vedtaget.

5. Forhandling og afstemning om forslag fra medlemmerne og bestyrelsen

Der er ikke blevet indsendt forslag fra medlemmer og bestyrelsen har ingen forslag til afstemning på generalforsamlingen.

6. Valg af medlemmer til bestyrelsen

Nedenfor ser I listen over hvilke bestyrelsesmedlemmer, der er på valg og hvem bestyrelsen anbefaler genvalg af. Der skal være i alt 7 bestyrelsesmedlemmer, dvs. vi skal have valgt 5 bestyrelsesmedlemmer, da Jørgen Fink og Kurt Hansen ikke er på valg i 2021.



NAM fortæller, at der er 95 stemmeberettigede deltagere – fuldmagter skal forevises

1713 Lasse Krogh

1714 Peter Krogh

NAM konstaterer at der er 97 stemmeberettigede inkl. de 2 fuldmagter.

NAM læste vedtægterne op vedr. afstemning.

Bestyrelse og suppleanter vælges i én afstemning grundet tidspres, så generalforsamlingen ikke blev en helaftensforestilling. Diskussionerne indtil nu har været lange. Forslaget vedtages af salen.

Udtrådt af bestyrelsen i 2020

- *Lasse Krogh*
- *Martin B. Ovesen*
- *Erik N. Graversen*
- *Daniel Sivertsen*

På valg til bestyrelsen i 2021 er:

- Jens Christian Andersen - modtager genvalg
- Lis Møller Eriksen - modtager ikke genvalg
- Søren Langager - modtager genvalg

Bestyrelsen foreslår genvalg af:

- Jens Christian Andersen
- Søren Langager

Bestyrelsen foreslår valg af:

- Bent Bruun
- Bengt Burkal

(Mogens Nielsen 7-230)

Jeg vil gerne opfordre formand Jens Christian Andersen til at genoverveje sit kandidatur, da jeg synes, at han ikke har været sin opgave voksen som formand.

(Folke Bjerg 7-1791)

Det er deprimerende at høre på, at medlemmer giver dem, der sidder i bestyrelsen, sådan en spand lort. Hvis den nuværende bestyrelse ikke gør det godt nok, så vi jeg opfordre jer alle til selv at stille op til bestyrelsen!

Afgående formand Jens Christian Andersen trækker sit kandidatur tilbage på Mogens Niensens opfordring.

JF: JCA jeg synes at du skal genopstille, du er ikke skyld i det der er sket.

KH sætter sit kandidatur til rådighed til den der ønsker posten med bl.a. denne kommentar: Med de opgaver jeg arbejder med i KGC, tænker jeg først og fremmest virksomhed. Sammenlignet med de virksomheder jeg hidtil har arbejdet i - og de bestyrelser jeg fortsat er engageret i - er KGC blot en lille bolsjebutik! Men med alle de funktioner, der dagligt er i spil, er den dog samtidig meget kompleks. Med baggrund i den kritik af bestyrelsens arbejde vi møder her, tilbyder jeg at sætte mit kandidatur til rådighed til den, der ønsker posten.



NAM spørger salen om, der er nogen kandidater – tavshed. Efterfølgende gør NAM opmærksom på, at hvis der ikke vælges en ny bestyrelse bestående af 7 personer OG 2 suppleanter SKAL der indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling, hvor vedtægten omkring bestyrelsens sammensætning ændres. Dette fik nogle medlemmer op af stolen.

Jens Andersen (7-2463)

Jeg har udtalt mig kritisk omkring den nuværende bestyrelse, og stiller derfor gerne op til bestyrelsen.

Bjarne Brønning Nørlem (7-3402)

Jeg er også en af dem der har været utilfreds med den nuværende bestyrelse, men i stedet for blot at brokke mig, stiller jeg gerne op til bestyrelsen.

De tre kandidater, der er blevet foreslået fra bestyrelsen, fortalte om, hvem de er i korte vendinger.

Bengt Burkal (7-1669)

Held og lykke til dig Marianne. Laura, tillykke med uddannelsen og dejligt at du bliver.

Jeg har siddet og sidder i mange bestyrelser. Jeg vil gerne være med til at gøre en forskel for KGC.

De 5 kandidater til bestyrelsen 2021 blev:

1. Søren Langager
2. Bent Bruun
3. Bengt Burkal
4. Jens Andersen
5. Bjarne Nørlem

Da der ikke var flere end 5 kandidater blev alle valgt ind uden afstemning. For at opretholde fordelingen i mellem, hvem der er på valg i hvilke år, blev det via lodtrækning foretaget af dirigenten NAM, Jens Andersen, Søren Langager og Bengt Burkal, der er valgt for en 2-årig periode og Bent Bruun og Bjarne Nørlem for en 1-årig periode (og er dermed på valg igen til generalforsamlingen 2022).

JFI: jeg vil gerne appellere til, at I skal komme til bestyrelsen, hvis der er konflikter, så de kan blive løst – lad os få en ordentlig dialog – lad os ændre dette så det bliver bedre.

7. Valg af to suppleanter til bestyrelsen

Der skal ifølge vedtægterne vælges to suppleanter, der deltager på bestyrelsesmøderne dog uden stemmeret. Da begge suppleanter fra generalforsamlingen 2020 er blevet bestyrelsesmedlemmer i løbet af 2020, er der ingen suppleanter, der genopstiller. To medlemmer valgte at stille op som suppleanter efter adskillige forslag, der alle sagde nej tak. De to valgte suppleanter blev:

1. suppleant Flemming Gerson
2. suppleant Eva Karlson

8. Valg af revisor

Bestyrelsen foreslår genvalg til BDO Kolding som revisor for Kolding Golf Club.
Godkendt med klapsalver



9. Eventuelt

Jørgen Fink takker Jens Christian Andersen for samarbejdet og for det store arbejde han har udført, som bestyrelsesformand de seneste 2 år.

9.1 Årets KGC'er 2020

Årets KGC'er 2020 udnævnes fra de indkomne forslag. Det er Årets KGC'ere fra 2017, 2018 og 2019, der udgør juryen og træffer en beslutning.

Årets KGC'er er Flemming Gerson, der tildeles den fornemme titel på baggrund af hans store arbejde med at klargøre alle bænkerne på 9- og 18-hulsbanen og baneservice.

Et stort tillykke til Flemming skal der lyde fra bestyrelsen og personale.

9.2. Æresmedlem

Det er med glæde, at bestyrelsen kan tildele endnu et medlem den fornemme titel af Æresmedlem af Kolding Golf Club. Det er medlem nr. 257 Gert Maigaard Paulsen, der har været medlem af Kolding Golf Club siden 1971 (indmeldt som 7-årig) og dermed i 2021 kan fejre sit 50-års jubilæum med et æresmedlemskab. Med æresmedlemskabet følger kontingentfritagelse.

Et stort tillykke til Gert skal der lyde fra bestyrelsen og personale.

9.c Laura færdiguddannet

Marianne ønsker Laura tillykke og giver udtryk for, at hun er stolt af at have arbejdet sammen med Laura og at Laura har gjort et godt stykke arbejde i sin elevtid og at hun har været en vigtig brik i at få KGC til at lykkes. Det er et rigtig flot resultat og Marianne fortæller, at Laura er den første kontorelev, der er uddannet i en golfklub.

Laura modtog gave og blomster fra bestyrelsen og de ønskede hende tillykke med det flotte resultat.

9.d Farvel til Marianne

JCA takker for kampen og overrækker Marianne en gave samt blomster fra hele bestyrelsen som alle ønskede hende alt godt fremover.

9.e Medlemmernes emner

ingen

JCA: afsluttende bemærkninger er at KGC har fundet en ny manager, det bliver offentliggjort hvem det er i løbet af 8-10 dag ifølge aftale med den nye manager.

Takker af for denne gang.

Efterfølgende mødtes den nye bestyrelse samt suppleanter til et konstitueringsmøde. Konstitueringen blev som følger:

Formand: Jørgen Fink

Næstformand: Bent Bruun

Kasserer: Kurt Hansen

Medlemmer: Søren Langager

Bengt Burkal

Jens Andersen

Bjarne Nørlem

Forbindelsesofficerer udpeges til førstkommande bestyrelsesmøde mandag d. 9. august.